



Hållbarhetsredovisning 2024

Roxtec International AB



Innehåll

Roxtec – ett tillväxtföretag inom tätningsteknik	4
Brev från VD	7
Hållbarhetsstrategi, mål och styrning	8
Klimat och miljö	12
Social hållbarhet	16
Bolagsstyrning	28
Kontaktinformation	31

Roxtec Internationals hållbarhetsredovisning

Det här är hållbarhetsredovisningen för räkenskapsår 2024 för Roxtec International AB, ett svenskt aktiebolag med registreringsnummer 556370–8063. Det är företagets sjunde hållbarhetsredovisning.

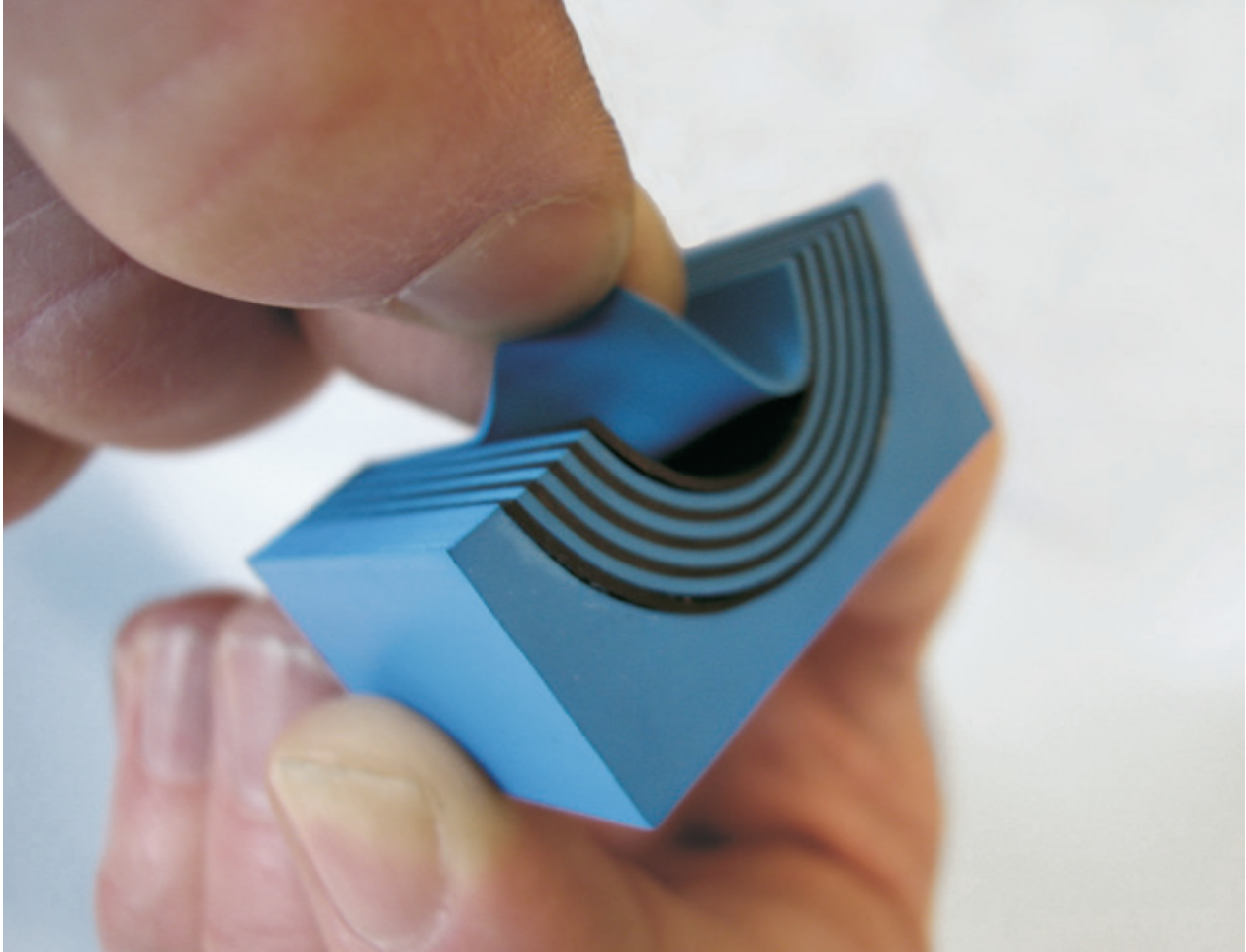
Roxtec International AB är huvudkontoret i en global koncern, Roxtec Group. Det är ett dotterbolag till moderbolaget Roxtec AB.

Denna rapport har upprättats i enlighet med kraven på hållbarhetsredovisning i den svenska årsredovisningslagen (ÅRL), 6 kap 10 §.

För beräkning av växthusgasutsläpp har principerna i GHG (Greenhouse Gas) Protocol tillämpats.

I mars 2025 undertecknade styrelsen årsredovisningen för Roxtec International AB och godkände därmed även denna hållbarhetsredovisning.

På de följande sidorna benämns Roxtec International AB som "Roxtec" om inget annat anges.



Roxtec – ett tillväxtföretag inom tätningsteknik

Roxtec är världsledande inom modulbaserade kabel- och rör genomföringar. Vårt flexibla tätningssystem skyddar liv och tillgångar i krävande branscher och utmanande projekt över hela världen. Roxtec har varit ett tillväxtföretag sedan starten 1990, och vi fortsätter att se stora möjligheter världen över.

Försäljningstillväxt, lönsamhet och investeringar är grunden i vårt utvecklingsarbete och säkerställer en långsiktig och hållbar utveckling. Vår breda geografiska och branschmässiga täckning gör det möjligt för oss att ha en pålitlig inbyggd struktur för att hantera avmattningar i specifika länder eller branscher.

Ett globalt företag med lokal närvaro

Roxtec International AB har 369 anställda (1 006 totalt i Roxtec Group). Det finns 33 dotterbolag i koncernen, och vi levererar till kunder på över 80 marknader.

Våra kunder finns främst inom följande branscher:

- Marin
- Havsbaserad olja och gas
- Energi
- Processindustri
- Infrastruktur
- Tillverkningsindustri

Roxtec Group har sina centraliserade produktions- och distributionsanläggningar vid Roxtecs huvudkontor i Karlskrona i Sverige, men även kontor, produktionsanläggningar och distributionscenter strategiskt lokaliserade världen över (se karta).

Merparten av materialet kommer från ett begränsat antal långsiktiga leverantörer som vi kontinuerligt utvärderar utifrån olika fastställda parametrar. De flesta inköpen görs hos leverantörer med tillverkning i norra Europa, främst i Sverige. Vårt nära samarbete med leverantörerna bidrar till smartare och

säkrare produktionsprocesser. Det har förbättrat produktkvalitet, anskaffning och arbetsmiljö samt minskat vårt miljöavtryck och vår energianvändning.

Innovativa lösningar

Vårt mål är att göra världen säkrare. Därför erbjuder vi ett långsiktigt partnerskap för säker verksamhet. Ägare, konstruktionsingenjörer och installatörer kan förlita sig på oss under hela livscykeln för sina investeringar.

Vi har omfattande resurser för forskning och utveckling, såsom materialutvecklings-, brand- och testlaboratorier, och arbetar tillsammans med kunder och leverantörer för att förbättra lösningar. Vi skräddarsyr ofta tätningar för specifika utmaningar. Det nära samarbetet med kunderna skapar utmärkta möjligheter för kontinuerlig utveckling – och för att ta sig in i nya branscher och på nya marknader.



● Roxtec Groups kontor ● Roxtec Groups produktionsanläggningar

Skyddar mot flera risker

Våra tätningar för kabel- och rör genomföringar används i olika konstruktioner och i utrustning på land, till sjöss och under jord. De skyddar mot brand, rök, gas, vatten, damm, sand, skadedjur, vibrationer, buller, elektromagnetiska störningar och risken för explosion. De tål även potentiellt explosiva miljöer, korrosion och temperaturförändringar, och erbjuder lösningar för potentialutjämning och skyddsjordning. Tätningarna är certifierade av många internationella myndigheter och testade enligt internationella och nationella standarder.

Smart och effektivt system

Basen i tätningssystemet är enkel och genialisk. Ramen fästs i strukturen, varefter anpassningsbara tätningsskivor placeras runt kablarna och rören innan systemet tätas med en kompressionsenhet. Systemet förenklar planering, design, installation och logistik. Det ger inbyggd reservkapacitet för uppgraderingar och bidrar till konkurrenskraft och hållbarhet även på sikt då produkterna har en mycket lång livslängd. Utöver detta erbjuder vi smarta programvaror för hantering av genomföringar och tilläggstjänster såsom installationsutbildning, handledning och kvalitetsinspektioner.

Stabil lönsamhet och tillväxt

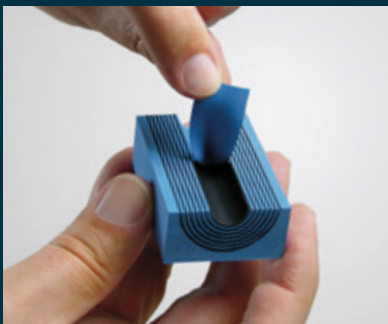
Roxtecs försäljning utvecklades väl under 2024 och nådde 2 484 MSEK (totalt 3 643 MSEK för Roxteckoncernen). Våra fyra regioner (Amerika, Asien, Nordeuropa och Sydeuropa & Mellanöstern/Afrika) och våra tre affärsområden (Marine & Offshore, Infrastructure & Industry och Power & Process Industries) rapporterade god försäljningstillväxt (totalt +19 %) jämfört med föregående år. Koncernen uppvisade en fortsatt god lönsamhet under året.

Roxtec Core Values

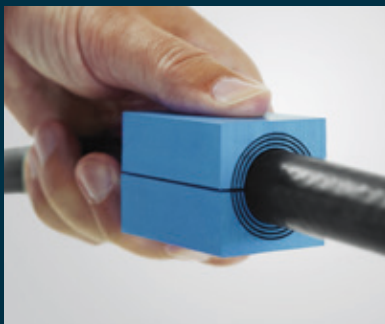
Våra kärnvärden etablerades för cirka 30 år sedan och utgör fortfarande riktlinjen för vår verksamhet. De uppmuntrar oss att fokusera på kundupplevelsen och påminner oss om att vi alla, var och en och tillsammans, bidrar till Roxtecs framgång:

1. **Market Creators.** Bättre att "äga" en marknad än en fabrik.
2. **Satisfaction.** Få varje kund att känna sig speciell.
3. **Trust.** Möt kunden öppet.
4. **Globally local.** Världen är vår marknad.
5. **Flexible.** Snabb och flexibel.
6. **Profitable.** Spara pengar åt kunden.
7. **Simplicity.** Enkelhet är vårt motto.

Roxtec Multidiameter™



Roxtec Multidiameter™ är en uppfinning för flexibilitet baserad på avskalbara lager.



Den gör det mekaniska systemet anpassningsbart till kablar och rör av olika storlekar.



Ett fåtal komponenter ger en stark och pålitlig barriär som säkerställer drift och prestanda.



Brev från VD

Bästa intressenter,

Roxtec fortsatte sin fina tillväxtresa under 2024 och hållbarhet blev en betydande strategisk prioritet. Vi intensifierar nu vårt professionella arbete, stärker styrningen och samlar vår ledningsgrupp kring viktiga hållbarhetsområden: det gäller att minska utsläppen av växthusgaser, förbättra avfallshanteringen, säkerställa efterlevnaden av nya regler och förstärka samarbetet med våra leverantörer.

Hållbarhetsstrategi och viktiga mål

2024 satte vi tydliga mål för minskningen av utsläppen av växthusgaser och avfallshanteringen samt förbättrade datasparningen och stärkte våra partnerskap för att driva på utvecklingen. Vi påbörjade också den globala implementeringen av vår företagsbesiktningsprocess för att garantera en bättre miljö- och riskhantering. Vidare förbereder vi aktivt för CSRD-efterlevnad och använder EcoVadis för att jämföra och förfina vårt hållbarhetsarbete.

Utmaningar och resultat

Under året ökade de totala utsläppen av växthusgaser för Roxtec Group med 29 %. Vi inser att vi behöver intensifiera våra satsningar för minskade utsläpp. Även gummiproduktionsavfallet till deponi ökade med 65 % trots att vi en uppnådde 33-procentig ökning av partnerskap inom återvinning. Vår återvinningsgrad sjönk från 47 % 2023 till 22 % 2024, vilket underströk vikten av processförbättringar och bättre cirkulära lösningar. Samtidigt stärkte vi vår cybersäkerhet och tog nästa steg i våra data- och leverantörssamarbeten för att förbättra hållbarhetsstyrningen.

Huvudsakliga framgångar under 2024

Utmaningarna till trots gjorde vi meningsfulla framsteg:

- Styrning och strategi: Stärkte hållbarhetsstyrningen, satte tillfälliga mål för 2025 och lanserade en global implementeringsplan.
- Grön logistik: Introducerade hållbara marina bränslen och eldrivna lastbilar för regionala transporter.
- Cirkulära material: Integrerade återvunnen aluminium i Roxtec CRF-systemet.
- Arbetsplats säkerhet: Förbättrade arbetsförhållandena i produktionen.
- Partnerskap inom återvinning: Fortsatte samarbeta med Kraiburg och Ecorub (till oktober) samt lanserade en take-back-pilot med Semco.

Vi blickar framåt

Vi satsar fortsatt på att integrera hållbarhet i samtliga aspekter av vår verksamhet. Framgent fokuserar vi på att avskilja utsläpp från tillväxt, accelerera vår avfallsminskning och främja innovation i hållbara lösningar. Tack alla medarbetare, kunder och partner för er hängivenhet. Tillsammans ska vi fortsätta att göra Roxtec ledande inom hållbar innovation.

Vänligen,

Magnus Holmberg
VD, Roxtec



Hållbarhetsstrategi, mål och styrning

Vi strävar efter att integrera hållbarhet i samtliga delar av vår bolagsstyrning för att bygga upp motståndskraft inom Roxtec. Denna huvudprincip vägleder oss då vi tror att vi kan utveckla ett affärsmannamässigt hållbarhetsarbete när det integreras i nuvarande affär och verksamhetsprocesser. Vi upprätthåller en nära dialog med våra strategiska kunder för att fortsätta samarbeta på vår och deras hållbarhetsresa. Sedan 2022 har vi fokuserat på tre huvudsakliga prioriteringar när det gäller hållbarhet: minska utsläpp av växthusgaser, resurseffektivitet och återvinningsmöjligheter samt ansvarsfull företagsledning, inklusive våra sociala och styrningsrelaterade rutiner. Dessa prioriteringar bekräftas av resultaten från vår dubbla väsentlighetsanalys som beskrivs längre fram i denna rapport. Vår målsättning är att förfinas vår hållbarhetsstrategi under 2025 och 2026.

Vi medger de utmaningar och möjligheter som är kopplade till vår affärsmodell. Att utveckla och tillverka tätningslösningar för kablar och rör och relaterade tjänster kräver naturresurser och

mänskliga resurser och har en negativ inverkan på klimatet och miljön. Därför ser vi vårt hållbarhetsarbete som en nyckel till att säkra vårt företags motståndskraft och affärsmässiga kapacitet framgent. Vi fokuserar våra satsningar på att lindra den negativa påverkan medan vi försöker öka den positiva påverkan vi har genom vårt hållbarhetsarbete inom allt från klimat och miljö till sociala och styrningsrelaterade ämnen i vår värdekedja.

2024 genomförde vi en strategisk och operativ översyn av vårt arbete och vår hållbarhetsrapportering. Denna översyn omfattade identifiering av åtgärder för att möta kommande krav från marknad och regelverk, fortsatta dialoger med intressenter, översyn av systemstöd, identifiering av nyckelresurser, förfining av operativa delmål för 2025 samt investeringar i resurser såsom en hållbarhetschef och en hållbarhetscontroller. Utifrån detta fortsatte vi med våra viktiga dialoger kring hur vi ska integrera hållbarhet i betydelsefulla operativa funktioner och planer. Vi fortsätter med dessa satsningar i nära samarbete med våra intressenter.

Engagemang från intressenter

Under 2024 höll vi fortsatt en nära dialog med våra viktigaste intressenter och tog fram ett förslag på en intressentprioritering och en engagemangsplan för 2025. Genom pågående dialog får vi värdefulla insikter i våra intressenters farhågor och förväntningar. Dessa insikter blir information till vår dubbla väsentlighetsanalys och till våra mål, vilket gör att vi kan samköra våra prioriteringar, projekt och processer med intressenternas önskemål och synpunkter. Vi har fokuserat på att identifiera viktiga intressenter inom vår värdekedja och på att prioritera dem utifrån deras nivå när det gäller inflytande och utifrån vår verksamhets påverkan på dem.

Vår påverkan på hållbarheten räknas

Sedan 2022 har vi genomfört en dubbel väsentlighetsanalys på områdesnivå. Den kommer att bli linjerad mot Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) för räkenskapsåret 2025. Denna analys bygger på dialoger med intressenter, analys av värdekedjan och sekundärforskning. Ett företag bör tveklöst rapportera simultant om hållbarhetsområden som är finansiellt väsentliga för affärsvärdet och väsentliga för marknad, miljö och människor. Följande övergripande områden har vi identifierat för fortsatt utveckling i 2025 års väsentlighetsanalys.

- Begränsning av och anpassning till klimatförändringar
- Föroreningar
 - Luftförorening
 - Vattenförorening
- Resursanvändning
 - In- och utflöde av resurser
 - Avfall
- Personalstyrka
 - Arbetsmiljö och arbetssäkerhet
 - Mångfald, inkludering och likabehandling
 - Kompetensförsörjning och kompetensutveckling
 - Kundhälsa och kundsäkerhet
- Arbetsvillkor och mänskliga rättigheter i värdekedjan
- Styrning, riskhantering och intern kontroll
 - Mutor och korruption
 - Cyber- och informationssäkerhet

Våra hållbarhetsmål

Sedan 2022 har Roxtec tre globala mål med fokus på minskning av koldioxidutsläpp, återanvändning av material i produktportföljen och återvinning av avfall från vår verksamhet. Under 2024 har vi fokuserat på att arbeta med huvudmålsättningar och aktiviteter runt om i vår verksamhet och vår produktutveckling för att understödja dessa mål.

Vi har även förberett för en översyn av våra mål och KPI:er under 2025 för att definiera delmål och koncentrera våra insatser till områden där vi har en negativ eller positiv påverkan och där vi ser risker eller möjligheter.

- Vi ska vara koldioxidneutrala i enlighet med Greenhouse Gas-protokollet för scope 1 och 2 2030. Vi ska också ha uppnått en minskning om 25 % av 2022 års nivå i scope 3 2030. Vi ska vara koldioxidneutrala för samtliga tre scope 2045.
- Vår produktportfölj ska vara återvinningsbar till 100 % 2030.
- Vi ska återvinna 100 % av avfallet från produktionen av våra lösningar 2030.

Styrning

Det är styrelsen i moderbolaget Roxtec AB som har det övergripande ansvaret för förvaltningen av Roxtec International AB, vilket även omfattar hållbarhet. VD, verkställande direktör, utses av styrelsen för Roxtec AB och leder bolagets verksamhet enligt styrelsens riktlinjer och instruktioner.

VD är tillsammans med ledningsgruppen ansvarig för att alla relevanta aspekter av hållbarhet tas upp av företaget. VD arbetar direkt eller indirekt för att initiera och upprätta policydokument, strategier och mål som är relaterade till hållbarhet och som i sin tur driver och stödjer integrationen av hållbarhet i affärer, processer och verksamheter.

Vi integrerar hållbarhetsämnen som är relevanta i vårt dagliga arbete. På så vis har vi globala ledare och chefer, som representerar våra globala affärsområden och samtliga avdelningar i hela värdekedjan, som driver processen framåt mot våra hållbarhetsmål. Detta arbete leds av hållbarhetschefen. En uppdaterad styrnings- och implementeringsmodell ska lanseras 2025.

Dessutom har en operativ grupp, Roxtec Corporate Governance Committee, utsetts av ledningsgruppen för att säkerställa samordning av aktiviteter som i första hand berör styrning, såsom antikorrupsionsarbetet och visselblåsarfunktionen. Utskottet består av representanter från HR-, ekonomi-, juridik- och IT-avdelningarna.

Ledningsgruppen har antagit en rad policyer och riktlinjer relaterade till hållbarhet (se bild).

Dessa styrdokument granskas och uppdateras regelbundet. Under 2024 lanserades en ny policy för sanktioner.





Våra hållbarhetsrelaterade policyer kommuniceras genom fysiska eller digitala utbildningar och genom andra allmänna informationskanaler. Deltagarna i utbildningarna varierar beroende på målgrupp för respektive policy. Alla anställda ska genomgå utbildning i [Roxtecs uppförandekod](#). I slutet av 2024 hade 78% (79%) av alla anställda genomgått utbildningen. Eftersom vi är ett växande företag har vi ett flertal medarbetare i vår onboardingprocess som ska genomföra utbildningen.

Uppföljning av efterlevnad av policyer görs genom externa och interna revisioner samt genom allmänna verksamhetsgenomgångar. Policyer, riktlinjer och andra styrdokument upprätthålls och hålls tillgängliga för anställda via Roxtecs intranät och företagets digitala administreringssystem. Roxtecs uppförandekod finns också tillgänglig på företagets offentliga webbplats roxtec.com.

Klimat och miljö

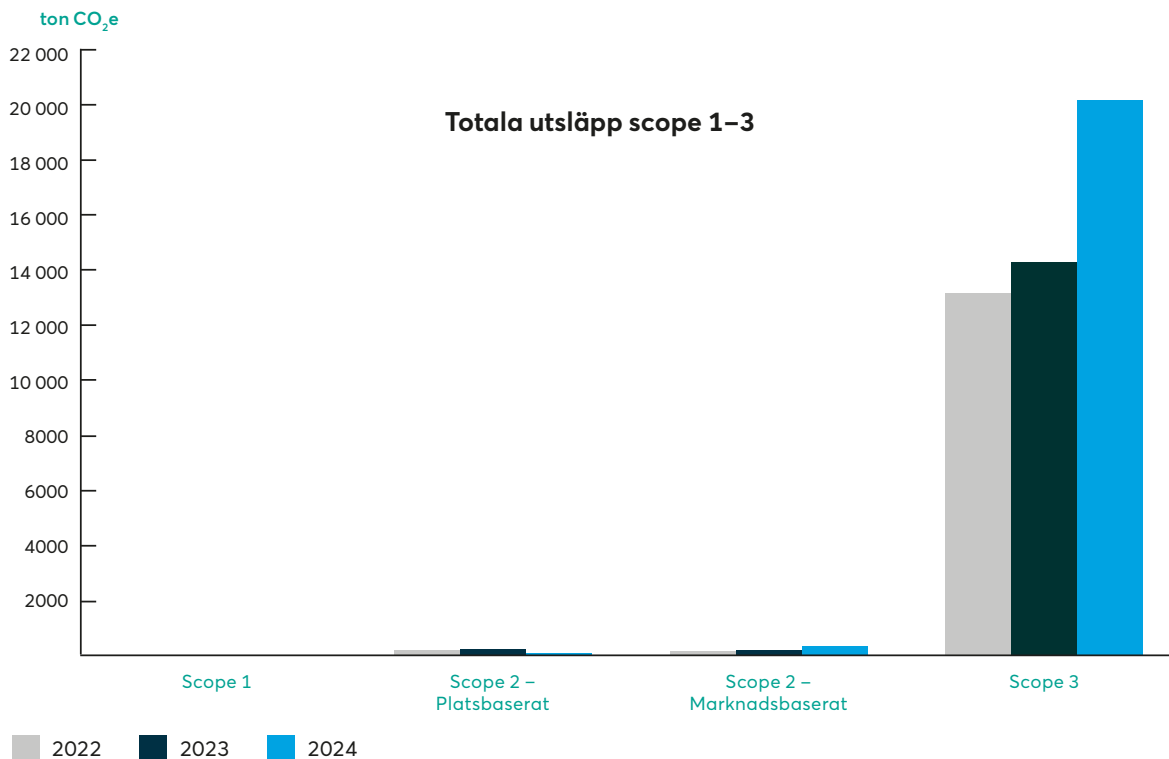
Roxtecs verksamhet bidrar till att generera utsläpp av växthusgaser genom utsläpp från den egna verksamheten (scope 1), elanvändning (scope 2) och uppströms och nedströms aktiviteter i värdekedjan (scope 3). Det mesta av våra utsläpp av växthusgaser genereras i värdekedjan, scope 3. Våra produkter har även en inverkan på miljön då vi använder stål, aluminium och gummi. Därför är vi även intresserade av att öka möjligheterna för återvinning av vår produktportfölj och för att hantera avfall från tillverkningen av våra produkter.

Utsläpp av växthusgaser

På grund av det akuta hotet om klimatförändringar råder en konsensus om att de globala utsläppen av växthusgaser måste ha minskat drastiskt vid mitten av århundradet. Vi kommer med mycket stor sannolikhet att få se politiska initiativ och regleringar som tvingar företag att minska sin användning av fossila bränslen. I Sverige, där vi bedriver merparten av vår verksamhet, väntas utfasningen av bensin- och dieseldrivna transporter ske i ökande takt på grund av den tekniska utvecklingen av alternativa drivmedel såsom el och vätgas.

Vår produktion av tätningssystem är beroende av inköpt stål, aluminium och gummi. Dessutom är vi beroende av transporter via flyg, sjö och land för att leverera varor globalt. Vår årliga kartläggning av utsläppen av växthusgaser, enligt Greenhouse Gas (GHG) Protocol, visar att vår största inverkan på klimat och miljö härrör till utsläpp i scope 3. Scope 3-utsläppen omfattar indirekta utsläpp som uppstår längs hela värdekedjan, inklusive råmaterial, transport och distribution. Dessa utsläpp är ofta de mest utmanande att hantera eftersom de sträcker sig utanför ett företags direkta verksamhet.

Hållbarhetsområde	Väsentligt påverkansområde för Roxtec	Risk	Policy	Styrning	Mål	Resultat
Utsläpp av växthusgaser – klimatpåverkan och anpassning.	CO ₂ e-utsläpp.	Klimatförändringar och risk för lagstiftning.	Roxtecs uppförandekod och miljöpolicy.	Miljö och miljörelaterade åtgärder ingår i våra ordinarie processer för produktutveckling, design, tillverkning, testning och logistik. Dessa processer är en del av vårt ledningssystem, Roxtec Navigator.	Vi ska vara koldioxidneutrala enligt Greenhouse Gas Protocol för scope 1 och 2 2030. Vi ska också ha uppnått en minskning om 25 % av 2022 års nivå i scope 3 2030. Vi ska vara koldioxidneutrala för samtliga tre scope 2045.	Jämfört med 2023: Scope 1-utsläppen ökade med 6,53 ton till 6,53 ton. Scope 2-utsläppen ökade med 160,86 ton till 375,18 ton. Scope 3-utsläppen ökade med 5 631 ton till 20 211 ton. Minskning av Scope 3-utsläpp: "Insetting", marina bränslen 47,94 ton. Användning av ellastbilar: 226,8 ton.



Ökningen av utsläpp är ett resultat av fler affärsresor, inköpta varor och tjänster samt uppströms och nedströms transporter. Det beror på företagets tillväxt som ledde till mer inköpta varor och tjänster på grund av ökad efterfrågan och därmed även transport av varor, både uppströms och nedströms.

Scope 1–3 inkluderar utsläppskällor som ingår i varje scope samt växthusgasutsläppsintensitet. För uträkningen av växthusgasutsläppen har principerna i GHG Protocol tillämpats. Elva kategorier, bestående av scope 1, scope 2 och nio kategorier som är relevanta för Roxtec i scope 3, är inräknade.

Hållbara transporter

Roxtec är på en resa som syftar till att minska våra CO₂-utsläpp. För att minska vårt klimatavtryck har vi initierat två sätt för att minska utsläppen vid transport av varor. Sedan 2023 stödjer Roxtec gröna sjötransporter genom tillförande ("insetting") av hållbara marina bränslen framställda av matoljor och rester från skogsprodukter. Detta initiativ har under 2024 minskat CO₂-utsläppen med 47,94 ton för våra transporter av varor till våra distributionscenter i Kina och Singapore.

Under 2024 började vi transportera varor från Malmö till Karlskrona med eldrivna lastbilar. Det minskade våra utsläpp med 226,8 ton 2024. Genom dessa två initiativ minskade vi utsläppen med 274,74 ton CO₂.

Roxtec har minskat utsläppen från inkommande transporter med 25 % och för utgående transporter med 1 %. Sammanlagt minskade vi våra utsläpp från alla transporter med 4,9 %.

För fullständiga växthusgasmätningar, se grafen.

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Vi fortsätter att anta utmaningarna som är relaterade till användningen av gummiprodukter i våra tätningssystem. Gummi, som är en betydande miljöaspekt eftersom det är svårt att återanvända eller återvinna, är alltså ett fokusområde i vårt miljöarbete. Under 2024 samarbetade vi nära våra gummileverantörer och nya återvinningspartner för att identifiera och utforska möjligheter för gummiåtervinning. Detta samarbete är avgörande för att förstå hela livscykeln för våra gummiprodukter och kunna hitta innovativa sätt att minska och återbruka avfall på. Det hjälper oss att ligga före potentiella regeländringar och säkerställer att vi kontinuerligt minskar vår inverkan på miljön. Det är ett naturligt utvecklingssteg på vår hållbarhetsresa.

Under hela 2024 fortsatte vi med vårt take back-program för att erbjuda våra kunder ett cirkulärt system för våra lösningar. Detta initiativ speglar vår övertygelse om att samarbete med våra engagerade kunder är nyckeln till att undersöka och förverkliga potentialen för återvinning. Genom att få gummirester från våra anpassningsbara produkter utsorterade vid installation och genom att ta tillbaka gummiresterna för vidare undersökning kan vi få en bild av den mängd gummirester som blir kvar efter installation och utforska olika återvinningsmöjligheter. Denna inställning hjälper oss att förbättra våra processer och bidra till en hållbar framtid.

Ett sådant samarbete, med Semco Maritime, ett världsledande företag inom havsbaserade ställverk för vindkraftsindustrin, närmar sig sitt slutskede. Vi har varit en viktig partner för leverans av tätningssystem för kablarna i ställverken. Pilotprojektet har gett lärrik erfarenhet för bägge parter. Semco Maritime är nu i slutfasen av att sortera ut gummiresterna från våra anpassningsbara produkter till en separat pall under installationen på deras produktionsplats.

Utöver detta bygger vi vidare på vårt tidigare forskningsarbete för fortsatt strategiskt hållbarhetstänk tidigt i produktinnovationsprocessen. Det omfattar integrering av hållbarhetshänsyn från start för att säkerställa att våra produkter är designade med miljöpåverkan i åtanke. Genom att agera på det viset ämnar vi skapa lösningar som inte bara svarar på våra kunders behov utan också går i linje med våra hållbarhetsmål.

Avfall till deponi

2023 köpte vi en vattenskärningsverksamhet som nyttjar sand i processen för metallskärning. Under hela 2024 lämnades den använda sanden, som uppgick till 288 ton, till deponi. Mot slutet av 2024 avslutade vi emellertid ett projekt som möjliggör återvinning av sanden. Återvinningsprocessen kommer att implementeras 2025 med målsättningen att säkerställa att ingen sand ska lämnas till deponi under året. 2024 ökade vårt gummiavfall från produktionen till deponi med 65 %.

Hållbarhetsområde	Väsentligt påverkansområde för Roxtec	Risk	Policy	Styrning	Mål	Resultat
Resursanvändning och cirkulär ekonomi.	Avfall.	Juridiskt krav på hur avfall ska hanteras.	Roxtecs uppförandekod och miljöpolicy.	Miljö och miljörelaterade åtgärder ingår i våra ordinarie processer för produktutveckling, design, tillverkning, testning och logistik. Dessa processer ingår i vårt ledningssystem, Roxtec Navigator.	Vår produktportfölj ska vara återvinningsbar till 100 % 2030. Vi ska återvinna 100 % av avfallet från produktionen av våra lösningar 2030.	Gummiavfall från produktionen till deponi har ökat med 65 % jämfört med föregående år. Sand till deponi har ökat från 0 ton till 281 ton jämfört med föregående år.

Föroreningar

Luftförorening

Luftföroreningar från vår tillverkning och vårt brandlaboratorium har pekats ut som en betydande miljöaspekt. Vårt brandlabb är utrustat med ett avancerat reningssystem för att minimera föroreningarna. Vi utför periodiska tester av utsläppen för att övervaka våra utsläpp. Det gångna året utförde vi ett periodiskt test som visade att våra stoftutsläpp var mindre än 5 mg/m³ vilket betyder att vi uppnådde riktvärdena i vårt miljötillstånd.

Hållbarhetsområde	Väsentligt påverkansområde för Roxtec	Risk	Policy	Styrning	Mål	Resultat
Förorening – luft.	Föroreningar från tillverkning och brandlabb.	Luftföroreningarna riskerar att förorena miljön.	Roxtecs uppförandekod och miljöpolicy.	Egenkontrollprogram, miljötillstånd, underhållsprogram och investeringsinitiativ. Tester genomförs vart tredje år.	Våra luftföroreningar bör inte överstiga 5 mg/m ³ NTG för stoft.	Resultat från miljökontrollprogram uppfyller tillståndet. Miljörapport godkänd av myndigheterna.

Vattenförorening

Förorening av vatten från vår tillverkning (vattenskärning) är utpekad som en betydande miljöaspekt. Under 2024 har vi arbetat för att hitta ett sätt att rena detta vatten på. 2025 räknar vi med att ha vattenreningsutrustning på plats.

Hållbarhetsområde	Väsentligt påverkansområde för Roxtec	Risk	Policy	Styrning	Mål	Resultat
Förorening – vatten.	Förorening från tillverkning.	Dessa vattenföroreningar riskerar att förorena närliggande ytvatten.	Roxtecs uppförandekod och miljöpolicy.	Egenkontrollprogram, underhållsprogram och investeringsinitiativ.	Minska våra zinkutsläpp med minst 85 %.	Vi har lämnat in en handlingsplan som har godkänts av det lokala miljökontoret.



Social hållbarhet

För Roxtec är det viktigt att säkerställa välmående och vara en del av samhällsutvecklingen, där mänskliga rättigheter står i centrum. Roxtec är engagerat i ett brett spektrum av teman relaterade till social hållbarhet, med följande fokusområden:

- Arbetsmiljö och arbetssäkerhet
- Mångfald, inkludering och likabehandling
- Kompetensförsörjning och kompetensutveckling
- Kundhälsa och kundsäkerhet
- Samhällsrelationer
- Arbetsvillkor och mänskliga rättigheter

Arbetsmiljö och arbetssäkerhet

Roxtec ska vara en trygg och säker arbetsplats för alla medarbetare. Att arbeta systematiskt för en bättre arbetsmiljö är viktigt för vårt företag, detta för att ständigt förbättra och minimera risker samt förhindra incidenter och olyckor. Delaktighet i det systematiska arbetet för hälsa och säkerhet är avgörande för ett framgångsrikt arbetsmiljöarbete.

Därför samarbetar medarbetare, chefer och skyddsombud på Roxtec i olika aktiviteter som riskanalys, säkerhetsinspektion och analys av incidenter i syfte att ständigt förbättra och skapa en säkrare arbetsmiljö. Andra aktiviteter, såsom interna/externa revisioner och tredjepartsrevisioner, säkerställer att vi uppfyller nationell arbetsmiljölagstiftning och bidrar till det systematiska arbetet.

De huvudsakliga arbetsmiljöriskerna på Roxtec är:

- Risker relaterade till hantering av gaffeltruckar
- Risker relaterade till internationella resor
- Risker relaterade till testningen av våra produkter
- Risker relaterade till driften av vår maskinpark, såsom borrar, sågar och svetsningsutrustning

Under 2024 gjordes flera tekniska förbättringar inom produktionen för att öka säkerheten och motverka riskerna inom vår egen maskinpark.

Incidenter och olyckor

Vi har fortsatt legat på låga nivåer av incidenter och olyckor under 2024. Vi strävar efter att upprätthålla det systematiska arbetet inom organisationen och möjliggöra ständiga förbättringar. Två olyckor på väg till och från arbetet var den främsta orsaken till ökningen av skador under 2024.

År	Skador	LTIFR	TRIR
2022	1	1.39	2.8
2023	1	1.38	1.1
2024	4	4.3	0.8

LTIFR = Antal arbetsförlustskador på en arbetsplats TRIR = Total registrerbar incidentfrekvens

Sjukskrivningar

Roxtec arbetar förebyggande för att eliminera sjukdom. Vi samarbetar aktivt med extern expertis vid sjukskrivning kring rehabiliteringsåtgärder och arbetar med interna stödjande processer på ett proaktivt sätt. Sjukfrånvarostatistiken beräknas med formeln: sjukskrivningstid/disponibel arbetstid = sjukfrånvaro i %.



Hållbarhets- område	Väsentligt påverkans- område för Roxtec	Risk	Policy	Styrning	Mål	Resultat
Sociala förhållanden/ personal.	Arbetsmiljö och arbets- säkerhet.	Affärsresor, skador i verkstäder, gaffeltruck- relaterade aktiviteter.	Roxtecs upp- förandekod, affärsetiska riktlinjer, arbets- och miljöprinciper, global hälso- och säkerhets- policy.	ISO 45001. Koncernpolicy för hantering av leverantörer gällande efter- levnad av upp- förandekod.	70 % av frisk- vårdsbidraget bör användas. Inga olyckor med medarbetare som påverkar LTIFR.	Antal tillbud och olyckor, LTIFR Sjukfrånvaro i procent, se tabell. 76 % använder friskvårdsbidra- get.



Mångfald, inkludering och likabehandling

Lika möjligheter för alla medarbetare är viktigt för Roxtec. Vi arbetar systematiskt med detta för att möta kraven från såväl medarbetare som externa intressenter. Begreppet likabehandling innebär i korthet att alla människor har samma värde och ska behandlas med respekt och värdighet oavsett kön, transpersonsidentitet eller -uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

Roxtec ska vara en välfungerande arbetsplats där vi alla har samma goda möjligheter att lyckas och göra vårt allra bästa. Ingen inom organisationen ska utsättas för kränkning, trakasserier, mobbning, social utestängning eller sexuella trakasserier.

Under 2024 har vi arbetat med följande aktiviteter. Vi fortsätter med det under 2025.

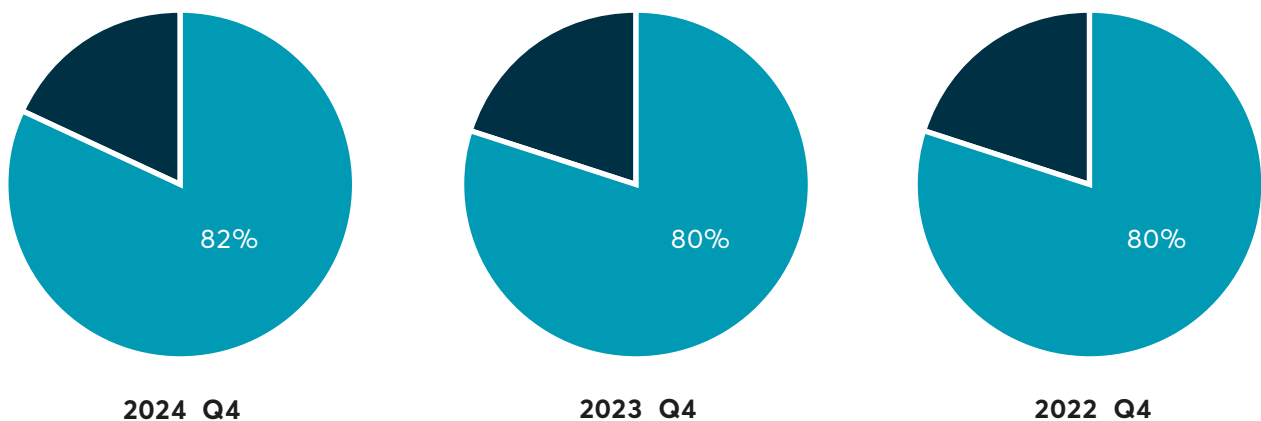
- Företagsundersökningar om hälsa, säkerhet och likabehandling
- Workshops beroende på resultaten från undersökningarna
- Likabehandling är en del av introduktionsprogrammet för alla nya medarbetare
- Lönekartläggning
- Hållbar rekrytering genom en organisation driven av mångfald, rättvisa, inkludering och tillhörighet

Medarbetarundersökning

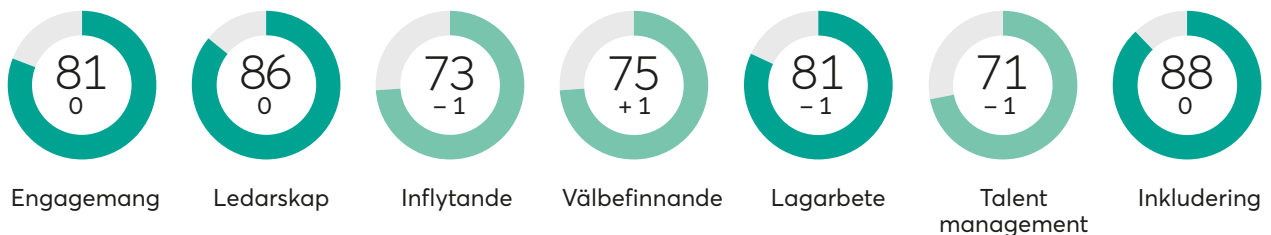
Vi strävar efter att genomföra två medarbetarundersökningar per år. Undersökningen är ett av flera verktyg för att mäta vår organisations och våra medarbetares välmående. Resultatet genererar flera aktiviteter som gör det möjligt för organisationen att säkerställa detta.

I kategorin välmående, till exempel, fick vi lägre resultat i ämnet "Jag har tid för att utvärdera och reflektera". I detta specifika ämne genomförde vi en aktivitet där vi placerade en folder på varje bord i våra fikarum med en kort text om vikten av reflektion samt frågor som syftade till att uppmuntra och stimulera reflektion.

Svarsfrekvens för Roxtecs medarbetarundersökning



Vi har nu använt vårt nya system för medarbetarundersökningen i två år (fyra undersökningar). Nedan presenterar vi en jämförelse med föregående års resultat. Vi ser mycket små förändringar inom de olika områdena.



Varje index är ett medelvärde för frågor i vissa kategorier. Värdena använder en skala från 0 (lägst) till 100 (högst). Färgkodningen visar hur bra resultatet är. Mörkgrönt är mycket bra, grönt är bra och gult är OK, men med behov av att följa utvecklingen. Rött är dåligt – med många förbättringsmöjligheter. Tecknen + respektive - i cirkeln är en jämförelse mellan Roxtec Internationals resultat för oktober 2023 och oktober 2024.

Employee Net Promoter Score

Employee Net Promoter Score (eNPS) är en metod för att mäta anställdas lojalitet. Frågan var: "Hur sannolikt är det att du skulle rekommendera Roxtec som arbetsplats?". Ett resultat på över 0 är bra, runt 20 är mycket bra och runt 50 är fantastiskt.

Roxtecs resultat för 2024:



Hållbarhets- område	Väsentligt påverkans- område för Roxtec	Risk	Policy	Styrning	Mål	Resultat
Sociala förhållanden/ personal.	Mångfald, inkludering och likabe- handling.	Negativ inverkan på arbetsgivar- varumärket. Rättsliga tvister. Påver- kan från kund. Roxtec tappar kompetens.	Roxtecs upp- förandekod, affärsetiska riktlinjer, arbets- och miljöprin- ciper och policy för likabehand- ling.	Policy för likabehand- ling. Nationell lagstiftning.	Det finns en nolltolerans för bristande efterlevnad och därmed är målet att noll incidenter ska inträffa inom Roxtec.	Medarbetarunder- sökning. Resul- tatanalys av enkät om likabehandling. En verifierad inci- dent under 2024.



Kompetensförsörjning och kompetensutveckling

Roxtec tycker att det är oerhört viktigt att satsa på praktisk och teoretisk utbildning för medarbetarna. Vi har ett globalt introduktionsprogram som genomförs regelbundet, ett tvåstegs utbildningsprogram för säljare, ett program för säljchefer, ett utbildningsprogram för chefer som är uppdelat lokalt, regionalt och globalt, ett High Potential-program och ett kontinuerligt utvecklingsprogram för samtliga medarbetare. Utbildningarna är avgörande för utvecklingen av vår företagskultur. De ger ny, djupare kunskap och en möjlighet för medarbetarna att träffa kollegor från hela världen.

Basic Training är en introduktion för alla nyanställda medan Product & Applications Training är en introduktion för interna säljare och fältsäljare samt för kundservice och support. Salesperson Development Program är ett utökat introduktionsprogram för nya säljare och Value-Added Sales Training är en extra utbildning för säljare. Under 2024 testade vi vårt nya utvecklingsprogram för säljare i USA-regionen. Programmet levereras via en delningspunktsida som är länkad till olika resurser i vårt LMS (Learning Management System) på Roxtecs intranät. Det har nu utvecklats för andra regioner och testats i regionen Norra Europa. Det kommer att vara igång i samtliga regioner under 2025. Vårt program för säljledning fokuserar på säljchefer och chefer för dotterbolag.

Programmet bedrivs helt online genom en blandning av webbutbildningar och möten via Teams.

Hållbarhetsutbildning

Vi menar att om vi ska uppnå våra globala hållbarhetsmål så måste vi stärka och utbilda våra medarbetare i vad det betyder att ta hänsyn till dessa nya perspektiv i det dagliga arbetet. Vi har etablerat en global intern utbildning för nyckelpersoner inom ledning, produktutveckling, inköp och produktion. Utbildningen ger utökad inblick i hur den socio-ekologiska systemsynen på ett hållbart samhälle påverkas av och har inverkan på affärsmodellen. En kortare version av denna utbildning finns tillgänglig för alla medarbetare på Roxtec och ingår i vårt globala onboarding-program.

Förutom formell utbildning skapar Roxtec möjligheter för medarbetare att lära av varandra i det dagliga arbetet. Denna kunskapsöverföring är värdefull för företagets fortsatta utveckling. Främjandet av olika typer av lärande på olika plattformar ger en god grund och ett flexibelt arbetssätt för hållbart lärande och vidareutveckling av medarbetarnas kompetenser.

Talent management

Performance review är den första delen av Roxtecs Talent management-process. Genom en dialog i Performance review säkerställer vi en fortsatt utveckling för varje medarbetare. I dialogen tittar vi på mål och karriärmöjligheter och lägger upp individuella handlingsplaner för att skapa möjligheter för medarbetarna att växa med företaget och möta framtida utmaningar.

Talent review utgör den andra delen av processen. I uppföljningsmöten med chefer/ledning och HR diskuterar vi medarbetarnas fortsatta utveckling och karriärmöjligheter och sätter upp handlingsplaner. Målet är i linje med Roxtecs vision för sina medarbetare: "Alla våra medarbetare ska ha möjlighet att utveckla sina kompetenser så att de kan utnyttja sin fulla potential".

Roxtec har en effektiv och transparent process för talangutveckling och vi kan dra nytta av statistik och göra analyser på ett enkelt och effektivt sätt.

Kompetensutveckling

Det är viktigt att våra medarbetares kompetenser ständigt utvecklas i linje med vår verksamhet, både på kort och lång sikt. När det gäller ökat lärande arbetar vi med interna såväl som externa utbildningsprogram och strävar efter att utveckla kompetensutvecklingsarbetet.

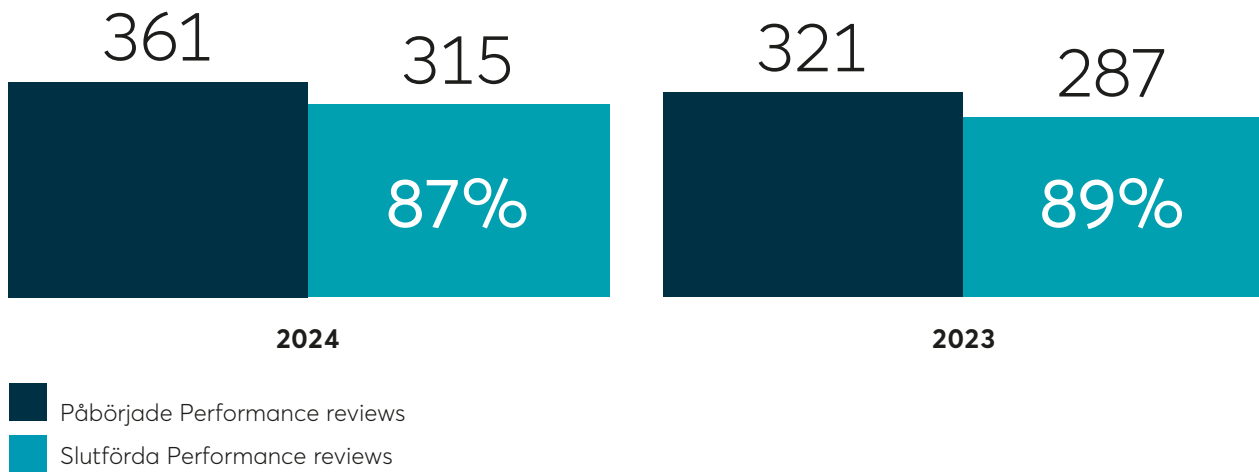
Vi ska börja använda ny funktionalitet i vårt HR-system där vi skapar en kurskatalog med ett urval av utbildningar. Vidare har vi integrerad funktionalitet i vårt LMS med vårt HR-system, vilket möjliggör bättre förutsättningar för hållbart lärande. En global organisation måste göra utbildning tillgänglig för alla medarbetare på ett effektivt sätt. Vi använder gärna ny teknik och har tagit fram en rad e-utbildningar för internt såväl som externt bruk som ett led i att skapa ett kvalitativt, effektivt och flexibelt lärande.

Gott ledarskap är nyckeln för ett företag som vill vara framgångsrikt och växa. Därför är ledarskap ett fokusområde som vi ständigt arbetar med. Vi har vidareutvecklat våra ledarskapsprogram, vilket skapar förutsättningar för chefer att agera i enlighet med Roxtecs kärnvärden och vår kultur.

Under de senaste åren har vi lanserat flera ledarskapsprogram och 2024 lade vi till en möjlighet för alla deltagare i High Potential-programmet att få en personlig coach under sex månader.

Under 2024 har vi utökat våra coachningsprogram för medarbetare som vill vidareutvecklas i sina roller.

Statistik för Performance reviews



Hållbarhets- område	Väsentligt påverkans- område för Roxtec	Risk	Policy	Styrning	Mål	Resultat
Sociala förhållanden/ personal.	Kompetens- försörjning och kompetensut- veckling.	Att förlora nyckelper- soner och nyckelkom- petenser. Negativ inverkan på arbetsgivar- varumärket.	Performance review, Tal- ent review.	Talent ma- nagement-pro- cess och successions- plan. Web- utbildning i hållbarhet med Blekinge Tekniska Högskola, lång version för nyckelfunk- tioner, kort version for alla medarbetare och för onbo- arding. Ledar- skapsprogram – globalt, regionalt, lokalt. High Potential trai- ning program. Kontinuerligt utvecklings- program.	Alla medarbetare bör ha grundläg- gande kunskap i hållbarhet, nyckelfunktioner en djupare förstå- else. Alla ledare på Roxtec bör gå ett Roxtec ledar- skapsprogram eller ha en plan för utbildning. Alla medarbetare bör ha en dokumen- terad plan för utveckling.	Alla medarbe- tare har tillgång till vår hållbar- hetsutbildning. Medarbetare som har en utvecklings- plan/Hållna Performance review-möten (procent). Ny le- darskapsutbild- ning lanserades och är nu igång. Kontinuerligt utvecklingspro- gram är igång.

Kundhälsa och kundsäkerhet

Genom att leverera produkter som är testade och godkända som skydd mot flera olika hot och risker hjälper vi kunderna att skydda liv och tillgångar. Det finns exempel på när brand ombord på fartyg och vattenin-
trängning har förhindrats med hjälp av Roxtecs system. Våra tätningar för kablar och rör bidrar till att för-
bättra hälso- och säkerhetsaspekterna inom många områden (läs om certifierat skydd på sidan 25) och det
är viktigt för oss att fortsätta att erbjuda högkvalitativa lösningar.

Hållbarhets- område	Väsentligt påverkans- område för Roxtec	Risk	Policy	Styrning	Mål	Resultat
Sociala förhållanden/ personal.	Kundhälsa och kundsä- kerhet.	Affärspå- verkan. Skador på varumärke.	Riktlinjer för design.	Produktutveck- lingsbestämmelser. Standarder/test- ning. Tredjepartscerti- fiering.	Roxtecs produkter ska inte orsaka skada för kunden.	Varumärkes- undersökning- ar, testresultat, kvalitetssta- tistik.

Certifierat skydd

Roxtecs system ger skydd mot:

Brand

Säkerställ certifierat brandskydd.
Förhindra att röken sprider sig.

Gas

Garantera full tätning mot luft- och gastryck.

Vatten

Undvik vatteninträngning.
Förhindra fukt, översvämning och korrosion.

Tryck

Skydda mot katastroftryck och konstant tryck.

Elrelaterad fara

Skydda mot EMI, EMP och effekterna av blixtnedslag.

Partiklar

Ta kontroll över smuts, damm, kemikalier och desinfektionsmedel.

Skadedjur

Förhindra ormar, insekter och gnagare.

Tryckbelastning

Skydda mot vibrationer, stötvågor och risken för explosion.



Samhällsrelationer

Eftersom vårt mål är att göra världen till en säkrare plats har vi en tydlig långsiktig strategi även för företagets sociala ansvar (CSR). Vi har, från 2015 till 2024, samarbetat med den ideella organisationen Hand in Hand för att bekämpa fattigdom genom att uppmuntra entreprenörskap på den indiska landsbygden. 2024 beslutade vi att avsluta detta sponsorskap och utvärderade en annan global organisation att samarbeta med under de kommande åren.

Sponsring av byar i Indien

Som sponsor för Hand in Hands Village Uplift Program har vi varit engagerade i samarbetsprojekt i Kurumbapatty (2015–2017), Bhilai (2018–2020) och Mogra Kalan (2021–2024). Programmet ger hjälp och självhjälpsförmåga, och vi har stöttat förbättringar inom:

- Eliminering av barnarbete
- Självhjälpsgrupper och mikrolån
- Internetåtkomst och demokrati på gräsrotsnivå
- Hälsovårdsutbildning och kostnadsfria läkarundersökningar
- Miljövårdslösningar för avfall och resurser

Positiv inverkan från Rextecs sponsring

Enligt den slutliga hållbarhetsrapporten från Mogra

Kalan uppnåddes målen. 132 nya jobb skapades under 30-månadersprogrammet som sammanlagt mobiliserade 1 240 bybor. 15 självhjälpsgrupper med totalt 150 kvinnor etablerades. De deltog i utbildningar, byggde upp ömsesidigt stöd och utvecklade färdigheter inom finansiell styrning som gav ekonomisk egenmakt och motståndskraft såväl inom som utom gruppen. Ytterligare 123 deltagare medverkade i utbildningar som täckte in områden som get-uppfödning, mejeriverksamhet, jordbruksteknik och livsmedelshandel. Symaskinsoperatörerna har nu en månatlig inkomst vilket berikar den lokala ekonomin och främjar självförsörjning.

50 kvinnor har genomgått läsutbildning för vuxna. 12 kvinnor och 14 flickor har även tagit sina examina vid det öppna statliga universitetet. Medvetandegörande kampanjer har gett bättre kunskap om hälsa och sanitet och en bättre förståelse för sociala och medborgerliga rättigheter.

Programmet för att eliminera barnarbete förde barn tillbaka till utbildning. 50 barn engagerades till exempel vid barnutbildningscentra eller särskilda coachningscentra, medan andra blev inskrivna vid konventionella statliga skolor.

Under det första kvartalet 2025 kommer vi att börja sponsra en annan global organisation.

Hållbarhets- område	Väsentligt påverkans- område för Roxtec	Risk	Policy	Styrning	Mål	Resultat
Sociala förhål- landen.	Samhällsrela- tioner.	Effekter på arbetsgi- varvaru- märke.	Samhälls- relationer har skapats under 2023 och fortsatt utvecklas under 2024.	CSR-policy.	Lansera en ny po- licy för samhälls- relationer.	Engagemang i projekt, Missing People, etc. Sponsring av olika sport- och skolprojekt såsom Ung Företagsamhet och Berzeli- usdagarna. Utvärdering av ny partner har genomförts under 2024.

Arbetsvillkor och mänskliga rättigheter i värdekedjan

Roxtecs uppförandekod gäller för alla medarbetare inom Roxteckoncernen och utbildning i uppförandekoden är en del av introduktionsprocessen för samtliga nyanställda. Uppförandekoden är, tillsammans med våra övriga policydokument, baserad på nationell lagstiftning, internationella mänskliga rättigheter och konventioner inom ILO (International Labour Organization).

Våra partner, såsom distributörer och leverantörer, har skrivit på en klausul i sina respektive avtal där de lovar att agera i enlighet med Roxtecs principer. Klausulen består av en sammanfattning av Roxtecs uppförandekod och medföljer avtalen som en bilaga. Den som bryter mot riktlinjerna bryter också mot avtalet, vilket ger oss rätt att avsluta det utan dröjsmål.

Vi har initierat en process med rutinmässiga utvärderingar av befintliga leverantörer världen över i syfte att kontrollera deras efterlevnad av riktlinjerna baserat på uppförandekoden. Vi utvecklar utvärderingen då vi har sett en risk för att vi inte får tillfredsställande insyn i alla kontrakterade partner.

Vi har under 2024 initierat en process med Roxtecs kvalitetsavdelning för granskning av våra primära leverantörer. Vi har redan sett positiva effekter av detta i form av färre kvalitetsavvikelser.

Under året genomförde vi även en leverantörsutvärdering med våra primära leverantörer. De insikter vi fick från denna utvärdering har hjälpt oss förstå vår leverantörskedja bättre och vi arbetar tillsammans med våra leverantörer för att lösa eventuella problem. Genom att granska och utvärdera våra leverantörer har vi etablerat en solid grund för ständiga förbättringar.

Hållbarhets- område	Väsentligt påverkans- område för Roxtec	Risk	Policy	Styrning	Mål	Resultat
Mänskliga rättigheter.	Arbetsvillkor/ mänskliga rättig- heter.	Effekter på varumärke och arbetsgivar- varumärke. Förlust av affärer.	Roxtecs upp- förandekod, affärsetiska riktlinjer, arbets- och miljöprin- ciper och policy för mänskliga rättigheter.	Utvärdering av partner. Instruk- tion för inköp. Koncernpolicy för hantering av leverantör- er gällande efterlevnad av uppförandekod. Självutvärde- ring för leve- rantörer. ILO och nationell lagstiftning.	Det råder nolltolerans mot aktiviteter som kränker mänskliga rättigheter både inom Roxteckoncern- en och inom leverantör- organisatio- nerna.	Visselblåsar- statistik. Inga rapporterade incidenter/fak- tiska identifiera- de incidenter.



Bolagsstyrning

Antikorrupktion

Roxtec verkar på en global marknad i många olika länder och i många olika typer av branscher, vilket sammantaget utsätter företaget för olika rödflaggade miljöer i relation till korruption. Med ett starkt marknadsvarumärke och med ett uppdrag att skydda liv och tillgångar är antikorrupktion av strategisk betydelse.

Företaget, våra medarbetare och våra leverantörer förväntas alla ha en hög grad av affärsetik. Det finns många risker relaterade till att göra misstag inom korruption, inklusive negativ påverkan på varumärket, negativ påverkan på kundrelationer och allmänt negativ exponering för allmänheten.

Roxtec har nolltolerans mot mutor och korruption. Detta står tydligt i Roxtecs uppförandekod och företagets affärsetiska riktlinjer. Målet är att bolaget ska ha noll korruptionsrelaterade ärenden.

Utbildning i uppförandekoden

Roxtecs uppförandekod har kommunicerats till samtliga medarbetare. Alla medarbetare ska också genomgå utbildning i koden som en del av sitt introduktionsprogram, och därefter vart femte år under sin anställning. I slutet av 2024 hade 78 % (79 %) av alla anställda genomgått utbildningen. Flera medarbetare ska också genomföra utbildningen i uppförandekoden i sin onboarding-process.

Leverantörer förväntas också följa Roxtecs uppförandekod och affärsetiska riktlinjer. Dessa riktlinjer, och en bekräftelse på att leverantören ska följa riktlinjerna, ska alltid ingå i alla större leverantörsavtal. Om en leverantör direkt eller indirekt bryter mot uppförandekoden kommer Roxtec att avsluta samarbetet. Roxtec utför för närvarande interna efterlevnadsrevisioner eller kontroll av tillbörlig aktsamhet av leverantörer avseende efterlevnad på ad hoc-basis.

Visselblåsarsystem

Roxtec har ett starkt och solitt visselblåsarsystem som inkluderar definierade processer i enlighet med den senaste EU-lagstiftningen. Systemet gör det möjligt för medarbetare och andra externa intressenter att anonymt rapportera misstankar om korrupt beteende via den externa webbplatsen eller andra kanaler. Inga visselblåsarfall rörande korruption eller annat missbruk har rapporterats eller utretts på Roxtec under åren 2019–2024.

Roxtecs bolagsstyrningskommitté säkerställer samordning av aktiviteter som i första hand är relaterade till styrning av förebyggande antikorrupsionsarbete och visselblåsarfall.

Hållbarhets- område	Väsentligt påverkans- område för Roxtec	Risk	Policy	Styrning	Mål	Resultat
Antikorrup- tion.	Mutor och korruption.	Negativ inverkan på varu- märket, kundrela- tioner och negativ offentlig exponer- ing.	Roxtecs upp- förandekod, affärsetiska riktlinjer och arbets- och miljöprinciper.	Visselblåsarfunk- tion, interna och externa revisioner och regelbundna processer.	Nolltolerans mot all typ av korrup- tion.	Antalet rapporterade incidenter. An- talet faktiska incidenter som identifierats och hur dessa har hante- rats.

Cybersäkerhet

2024 utökade vi väsentligt våra resurser avsedda för informations- och cybersäkerhet. Denna förstärkning har lett till förbättringar inom flera viktiga områden, däribland incidenthantering, katastrofåterställning, sårbarhets- och patchhantering samt utbildningsprogram för säkerhetsmedvetenhet för alla medarbetare. Dessutom har vi initierat en mer strukturerad hantering av GRC (Governance, Risk and Compliance) med ett särskilt fokus på efterlevnad. Vi har även implementerat flera tekniska säkerhetskontroller. Deras effektivitet mäts genom ett så kallat "Secure Score" från Microsoft, vår huvudsakliga plattform.

I slutet av 2024 hade Roxtec överskridit ett resultat på 91 % av 100 %, där organisationer i motsvarande storlek når kring 45 %. Dessa satsningar understryker vår ambition när det gäller att upprätthålla en robust och motståndskraftig säkerhet som tryggar skyddet av våra tillgångar och förtroendet hos våra intressenter. Under 2025 ska vi utvärdera och sätta mål för cybersäkerhetsområdet.



Fakta och siffror

Grundat

Av Mikael Blomqvist i Sverige 1990

Huvudkontor

Karlskrona, Sverige

Ägarskap

Privatägt av Mellby Gård Holding AB

VD

Magnus Holmberg

Styrelseordförande

Hans Stråberg

Försäljning under räkenskapsåret 2024

2 484 MSEK (totalt 3 643 MSEK för Roxtec Group)

Uppfinningar

Multidiameter™ och Roxtecs tätningssystem

Registrerade produktcertifikat

Fler än 300

Registrerade tester och godkännanden

Fler än 500

Lokal närvaro världen över

Kunder på över 80 marknader

Antal dotterbolag

33 i Roxtec Group

Certifieringar

SS-EN ISO 14001:2015 och SS-EN ISO 9001:2015

Organisationsnummer

556370-8063

Momsregistreringsnummer

SE556370806301

Genomsnittligt antal anställda, räkenskapsåret 2024

369 (totalt 1 006 i Roxtec Group)

Kontaktinformation

Roxtec International AB
Box 540
371 23 Karlskrona
Sverige

Tel: +46 455 36 67 00
info@roxtec.com

Protecting life and assets